



Рекомендации по само проверке

Дата само проверки: **25.10.2021**

Продолжительность само проверки: **00:04:43**

Предмет само проверки: **Трудовой договор**

Рекомендации:

1 .

Трудовым кодексом РФ предусмотрено обязательное заключение трудового договора в письменной форме в 2 экземплярах - по одному для каждой из сторон. Один экземпляр, подписанного обеими сторонами трудового договора передается работнику. Работодателю следует передать один экземпляр подписанного обеими сторонами договора работнику.

В случае выявления государственным инспектором труда данного нарушения в соответствии ч. 2 ст. 3.4, ч. 1 ст. 4.1.1 и ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ по отношению к работодателю, ранее не подвергавшемуся административной ответственности за аналогичное правонарушение, будут применены следующие санкции:

1) юридическому лицу, являющемуся субъектом малого или среднего предпринимательства, индивидуальному предпринимателю, их должностным лицам - вынесено предупреждение;

2) в остальных случаях:

- на должностное лицо работодателя будет наложен штраф в сумме от 1 до 5 тысяч рублей;

- на юридическое лицо будет наложен штраф в сумме от 30 до 50 тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, будет наложен штраф в сумме от 1 до 5 тысяч рублей.

2 .

Трудовым кодексом РФ предусмотрено обязательное заключение трудового договора в письменной форме в 2 экземплярах - по одному для каждой из сторон. Один экземпляр, подписанного обеими сторонами трудового договора передается работнику, при этом на экземпляре работодателя работник расписывается в получении своего экземпляра трудового договора. Работодателю следует просить работника подтвердить передачу ему его экземпляра трудового договора подписью на экземпляре, хранящемся у вас.

В случае выявления государственным инспектором труда данного нарушения в соответствии ч. 2 ст. 3.4, ч. 1 ст. 4.1.1 и ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ по отношению к работодателю, ранее не подвергавшемуся административной ответственности за аналогичное правонарушение, будут применены следующие санкции:

1) юридическому лицу, являющемуся субъектом малого или среднего предпринимательства, индивидуальному предпринимателю, их должностным лицам - вынесено предупреждение;

2) в остальных случаях:

- на должностное лицо работодателя будет наложен штраф в сумме от 1 до 5 тысяч рублей;
- на юридическое лицо будет наложен штраф в сумме от 30 до 50 тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, будет наложен штраф в сумме от 1 до 5 тысяч рублей.

3 .

Трудовым кодексом РФ предусмотрено наличие в трудовом договоре условия о месте работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном подразделении организации, расположенном в другой местности, - месте работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения. Работодателю следует внести указанное условие в трудовой договор, оформив его в виде дополнительного соглашения или приложения к трудовому договору.)

В случае выявления государственным инспектором труда данного нарушения в соответствии ч. 2 ст. 3.4, ч. 1 ст. 4.1.1 и ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ по отношению к работодателю, ранее не подвергавшемуся административной ответственности за аналогичное правонарушение, будут применены следующие санкции:

1) юридическому лицу, являющемуся субъектом малого или среднего предпринимательства, индивидуальному предпринимателю, их должностным лицам – вынесено предупреждение;

2) в остальных случаях:

- на должностное лицо работодателя будет наложен штраф в сумме от 1 до 5 тысяч рублей;
- на юридическое лицо будет наложен штраф в сумме от 30 до 50 тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, будет наложен штраф в сумме от 1 до 5 тысяч рублей.

4 .

Трудовым кодексом РФ предусмотрено наличие в трудовом договоре условия о дате начала работы. Работодателю следует внести указанное условие в трудовой договор, оформив его в виде дополнительного соглашения или приложения к трудовому договору.

В случае выявления государственным инспектором труда данного нарушения в соответствии ч. 2 ст. 3.4, ч. 1 ст. 4.1.1 и ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ по отношению к работодателю, ранее не подвергавшемуся административной ответственности за аналогичное правонарушение, будут применены следующие санкции:

1) юридическому лицу, являющемуся субъектом малого или среднего предпринимательства, индивидуальному предпринимателю, их должностным лицам – вынесено предупреждение;

2) в остальных случаях:

- на должностное лицо работодателя будет наложен штраф в сумме от 1 до 5 тысяч рублей;
- на юридическое лицо будет наложен штраф в сумме от 30 до 50 тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, будет наложен штраф в сумме от 1 до 5 тысяч рублей.

5 .

Трудовым кодексом РФ предусмотрено наличие в трудовом договоре условия о режиме рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя). Работодателю следует внести указанные условия в трудовой договор, оформив в виде дополнительного соглашения или приложения к трудовому договору.

В случае выявления государственным инспектором труда данного нарушения в соответствии ч. 2 ст. 3.4, ч. 1 ст. 4.1.1 и ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ по отношению к работодателю, ранее не подвергавшемуся

административной ответственности за аналогичное правонарушение, будут применены следующие санкции:

1) юридическому лицу, являющемуся субъектом малого или среднего предпринимательства, индивидуальному предпринимателю, их должностным лицам – вынесено предупреждение;

2) в остальных случаях:

- на должностное лицо работодателя будет наложен штраф в сумме от 1 до 5 тысяч рублей;

- на юридическое лицо будет наложен штраф в сумме от 30 до 50 тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, будет наложен штраф в сумме от 1 до 5 тысяч рублей.

6 .

Трудовым кодексом РФ предусмотрено наличие в трудовом договоре условий труда на рабочем месте. Работодателю следует внести указанные условия в трудовой договор, оформив в виде дополнительного соглашения или приложения к трудовому договору.

В случае выявления государственным инспектором труда данного нарушения в соответствии ч. 2 ст. 3.4, ч. 1 ст. 4.1.1 и ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ по отношению к работодателю, ранее не подвергавшемуся административной ответственности за аналогичное правонарушение, будут применены следующие санкции:

1) юридическому лицу, являющемуся субъектом малого или среднего предпринимательства, индивидуальному предпринимателю, их должностным лицам – вынесено предупреждение;

2) в остальных случаях:

- на должностное лицо работодателя будет наложен штраф в сумме от 1 до 5 тысяч рублей;

- на юридическое лицо будет наложен штраф в сумме от 30 до 50 тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, будет наложен штраф в сумме от 1 до 5 тысяч рублей.